

# Organisationshaftung

Risiken, Chancen, Lösungen.



## Wie können Sie Ihr Haftungsrisiko reduzieren?

Ganz einfach:

**Geben Sie uns 60 Minuten Ihrer Zeit. Wir sagen Ihnen dann, ob und wo Handlungsbedarf besteht.**

In der weiteren Zusammenarbeit gilt es die möglichen Gefährdungen zu erkennen, und bei allen Betroffenen im Unternehmen die Sensibilität für die Thematik zu erreichen.

Danach werden mögliche Gefährdungsbereiche dahingehend geprüft, ob geeignete Handlungsanweisungen existieren und alle Verantwortlichkeiten geregelt bzw. delegiert sind. Dies erfolgt mithilfe einer Schwachstellen- und Risikoanalyse. Ist dies geschehen, wird die Kontroll- bzw. Auditororganisation aufgebaut, welche die Einhaltung der getroffenen Regelungen überwacht.

**Dafür haben Sie keine Ressourcen frei?  
Wir kümmern uns darum.**

Nutzen Sie unser langjähriges Know-how, und rufen Sie uns zu einem ersten unverbindlichen Gespräch an.

gss | gerl-schindler sicherheitsdienste  
Ottostraße 16 | 84030 Landshut  
fon: +49 871 974824-0 | fax: +49 871 974824-24  
info@gss-group.eu | www.gss-group.eu

Ich möchte mehr über die Reduzierung von Haftungsrisiken erfahren, und daher

senden Sie mir bitte weitere Informationen zu folgenden Themen zu:

---

rufen Sie mich bitte zur Vereinbarung eines Gesprächstermines an.

besuchen Sie mich bitte zu einem persönlichen Gespräch. Mein Terminvorschlag:

Tag, Datum, Uhrzeit, Ort (falls abweichend von Kontaktadresse)

Auflagen, Normen, Gesetze...

## Unternehmerpflichten

Eine Hauptaufgabe der Unternehmensführung ist der Aufbau einer funktionsfähigen Unternehmensorganisation. Diese muss unter anderem verhindern, dass das Unternehmen, die Mitarbeiter, Dritte oder die Umwelt durch den Betrieb des Unternehmens geschädigt werden.

Wir analysieren ihre personelle, organisatorische und technische Sicherheitsorganisation, zeigen Risiken auf, und erarbeiten praktikable Lösungen.

Risikofaktor Mensch...

## Niemand ist fehlerfrei

Im Hintergrund der sich verschärfenden nationalen und internationalen Rechtsprechung gewinnt eine gefähderungsfreie Unternehmensorganisation zunehmend an Bedeutung. Kommt eine Person aufgrund organisatorischer Schwachstellen zu Schaden, so wird die Unternehmensleitung meist wegen eines **Organisationsverschuldens** zur Verantwortung herangezogen.

Wir implementieren für Sie Routinen, die nicht nur Schwachstellen beheben, sondern auch die Erfüllung Ihrer Sorgfaltspflichten dokumentieren.

## Nun ist es passiert: Wer ist schuld? Wer haftet?

Wenn es zu einem Vorfall mit Schadenseintritt für das Unternehmen, seine Beschäftigten oder Dritte kommt, wird sofort die Frage nach den Verantwortlichen und der Ruf nach der Schadensregulierung laut.

Neben den allgemein bekannten zivil- und strafrechtlichen Schuld-faktoren kommen **die häufig weniger bekannten Formen des Verschuldens aufgrund der Organisationshaftung** zum Tragen.

Hierbei kennt der Gesetzgeber (zum Beispiel gemäß §823 und §831 BGB sowie §130 OwiG) im Wesentlichen drei Arten von **Organisationsverschulden**:

Selektionsverschulden

Anweisungsverschulden

Überwachungsverschulden

Aufgrund der für Sie durchgeführten Schwachstellen- und Risikoanalyse zeigen wir Ihnen organisatorische Schwachstellen und die damit verbundenen konkreten Haftungsrisiken auf.

Sie erhalten von uns Lösungen, die Ihre Betriebsabläufe nicht behindern, sondern sinnvoll unterstützen.

### Ihre Kontaktdaten:

Vorname, Name

Abteilung, Position

Firma

Straße

PLZ, Ort

Telefon

E-Mail

Bitte einfach die Antwortkarte abtrennen und in einem Umschlag (DL-lang) an uns zurück senden.

### Antwort

gss | gerl-schindler Wach- und Sicherheitsdienste GmbH & Co. KG  
Ottostraße 16  
84030 Landshut